



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2026

№ 65

### О реализации на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры» в 2026 году

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – Правила), в рамках регионального проекта «Развитие искусства и творчества», являющегося структурным элементом государственной программы Нижегородской области «Развитие культуры Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 299, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества», Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Реализовать на территории Нижегородской области программу «Земский работник культуры», предусматривающую мероприятия по осуществлению Нижегородской областью денежных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – единовременная

компенсационная выплата), в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

2. Установить, что:

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн рублей.

2.2. Право на единовременную компенсационную выплату имеют работники культуры, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, заключившие по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты:

- с организацией культуры – трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству культуры Нижегородской области или органу местного самоуправления муниципального образования Нижегородской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях (далее – Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области);

- с министерством культуры Нижегородской области – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Определить министерство культуры Нижегородской области уполномоченным исполнительным органом Нижегородской области, который:

1) утверждает Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области;

2) осуществляет отбор работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты;

3) заключает договоры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

4) принимает решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

5) направляет работнику культуры требования о возврате единовременной компенсационной выплаты в случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты;

6) обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке, в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

5. Министерству культуры Нижегородской области:

5.1. Обеспечить реализацию на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры» в соответствии с настоящим постановлением.

5.2. Утвердить:

- Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области, сформированный в соответствии с Правилами, исходя из потребности Нижегородской области в восполнении вакантных должностей работников культуры и при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год;

- состав комиссии по отбору работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты и положение о ней;

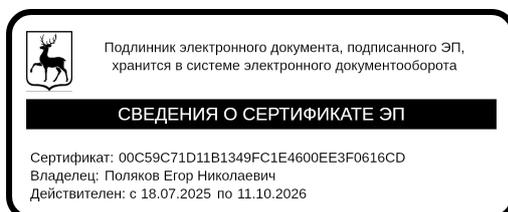
- порядок отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты и требования (в том числе критерии отбора на получение единовременной компенсационной выплаты), в соответствии с которыми осуществляется отбор;

- форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Берковича О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г, и действует до 31 декабря 2026 г.

И.о.Губернатора



Е.Н.Поляков